



# PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DE PUESTOS

## ¡Integra el mejor equipo de trabajo!

Identifica los elementos y procesos de planeación de personal, las fuentes de reclutamiento, el programa de administración del personal, análisis, diseño y evaluación de puestos en una organización.

- 8 Semanas.
- 60 Horas lectivas.
- Autogestivos.
- Acceso Gratuito.
- Documento de Acreditación 100% gratuito al finalizar el curso en apoyo a la contingencia sanitaria de COVID-19.
- Inscríbete cualquier día del año.

### Dirigido a:

Público en general interesado en conocer los métodos para realizar el análisis y descripción de un puesto, así como las técnicas utilizadas en la valuación de puestos.

### Contenido temático

#### Módulo 1: Planeación

- ➔ ¿Qué es la planeación?
- ➔ Importancia de la planeación en las organizaciones
- ➔ Misión, visión, políticas, procedimientos, filosofía y estrategia
- ➔ Misión, visión y filosofía de la organización
- ➔ Métodos y técnicas utilizados en la planeación y el control
- ➔ Toma de decisiones
- ➔ Planeación y administración estratégica

#### Módulo 2: Organización

- ➔ ¿Qué es la organización?
- ➔ Principios de la organización
- ➔ Tipos de organización
- ➔ Diseño organizacional y estructura organizacional
- ➔ Administración del cambio

#### Módulo 3: Dirección

- ➔ Dirección
  - ▶ Concepto e importancia de la dirección
  - ▶ Funciones de dirección de la empresa
  - ▶ Roles gerenciales
  - ▶ Habilidades gerenciales
  - ▶ Autoridad, poder e influencia
  - ▶ Motivación y liderazgo

- ➔ Equipos de trabajo y toma de decisiones
- ➔ Comunicación
  - ▶ Importancia de la comunicación en las organizaciones
  - ▶ El proceso de comunicación
  - ▶ Conflicto y negociación

#### Módulo 4: Control

- ➔ Importancia del control en las organizaciones
- ➔ Pasos del proceso de control
- ➔ Herramientas de control
  - ▶ Controles financieros
  - ▶ Presupuestos
  - ▶ Auditorías internas y externas
  - ▶ Administración de operaciones
  - ▶ Administración de inventarios
  - ▶ Sistemas de información y control
- ➔ Análisis de resultados.
- ➔ Retroalimentación del rendimiento.
- ➔ Acciones de seguimiento.
- ➔ Reporte de entrevista.