



# EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO



**¡Evalúa e impulsa la mejora continua de tu equipo!**

Aplica el proceso de evaluación del desempeño en las organizaciones, mediante la utilización de métodos y técnicas de medición.

- 8 Semanas.
- 60 Horas lectivas.
- Autogestivos.
- Acceso Gratuito.
- Documento de Acreditación 100% gratuito al finalizar el curso en apoyo a la contingencia sanitaria de COVID-19.
- Inscríbete cualquier día del año.

**Dirigido a:**

Público en general interesado en adentrarse en diversos métodos y técnicas de evaluación del desempeño en las organizaciones.

## Contenido temático

### 1. Evaluación del desempeño: beneficios y preparación.

- ➔ Concepto de evaluación del desempeño.
- ➔ Objetivos de la evaluación del desempeño.
- ➔ Beneficios de la evaluación del desempeño para: el empleado, el jefe y la empresa.
- ➔ Preparación de las evaluaciones del desempeño.
- ➔ El rol del área de Capital Humano en la evaluación de desempeño.

### 2. Proceso de Evaluación de Desempeño

- ➔ Seleccionar el tipo de datos para evaluar.
- ➔ Designar a la persona que efectuará la evaluación.
- ➔ Selección de una filosofía de evaluación.
- ➔ Superar las deficiencias de valuación.
- ➔ Elaboración y diseño de un instrumento de evaluación.
- ➔ Retroalimentación de información a los empleados.
- ➔ Capacitación de los evaluadores.

### 3. Técnicas o métodos de evaluación de desempeño.

- ➔ Importancia de las técnicas o métodos de evaluación del desempeño.
- ➔ Técnicas o métodos de evaluación.
- ➔ Selección del método de evaluación de desempeño.
- ➔ Diseño del plan de gestión de desempeño.
- ➔ Comité de Evaluación.
- ➔ Aplicación práctica y casos de estudio.

### 4. Entrevista de retroalimentación

- ➔ Entrevista de retroalimentación.
- ➔ Preparación de la entrevista.
- ➔ Conducción de la entrevista.
- ➔ Análisis de resultados.
- ➔ Retroalimentación del rendimiento.
- ➔ Acciones de seguimiento.
- ➔ Reporte de entrevista.